



Beleidsverklaring Aboma Inspections

Kwaliteit

“Wij bevorderen een gezonde en veilige werkomgeving”

Voor Aboma Inspections bv zijn de volgende uitgangspunten geformuleerd ten aanzien van kwaliteit, gezond en veilig werken en milieu:

- De kwaliteit van de werkzaamheden moet voldoen aan de eisen van de belanghebbenden en wet- en regelgeving.
- Het leveren van een duurzame maatschappelijke bijdrage op het gebied van gezond- en veilig werken van haar medewerkers en alle belanghebbenden. Hieronder vallen:
 - het voorkomen van persoonlijk letsel van haar eigen en ingeleende medewerkers en onderaannemers;
 - het voorkomen of minimaliseren van materiële schade en belasting van het milieu;
 - het reduceren van de CO₂-uitstoot;
 - het streven naar continue verbetering op het gebied van KAM.
- Het managementsysteem moet blijvend voldoen aan:
 - EN ISO/IEC 17020 type A, bijbehorende certificatieschema's en ILAC P15:05/2020
 - EN ISO/IEC 17065 en bijbehorende certificatieschema's
 - NEN-EN ISO CO₂-reductiemanagement met NEN-EN ISO14001 en
 - NEN-EN ISO 14001
 - VCA*
- De geleverde kwaliteit moet een basis vormen voor het aangaan en onderhouden van duurzame relaties met belanghebbenden vanuit een zakelijke en klantgerichte opstelling.
- De bereikte deskundigheid van het personeel moet worden onderhouden en vergroot om blijvend toegevoegde waarde aan de belanghebbenden te kunnen leveren.

Om invulling te kunnen geven aan deze uitgangspunten zijn enerzijds middelen, tijd en faciliteiten nodig en anderzijds is samenwerking en overleg met alle belanghebbenden onontbeerlijk. Daarom zal er voldoende aandacht worden besteed aan het opleiden en trainen van medewerkers en zullen ook belanghebbenden worden gehoord om onze rol als integrale voorkeurspartner te vergroten.

Er is gekozen voor integrale kwaliteitszorg. Dit is een continu proces, waarbij door beheersing en borging voortdurend gestreefd wordt naar kwaliteitsverbetering, verbetering van de klanttevredenheid, verbetering op het gebied van gezond en veilig werken en verbetering van de milieuprestaties van de organisatie.

De algemeen manager van Aboma Inspections bv is verantwoordelijk voor het onderhouden van het managementsysteem en het behouden van accreditatie en certificering. De algemeen manager is tevens verantwoordelijk voor kwaliteit, gezond en veilig werken en de milieuprestaties van Aboma Inspections bv.

Een strategisch plan 2025-2028 is het uitgangspunt van de missie, visie en strategie van Aboma inclusief de doelstellingen behorende bij de kernwaarden Toonaangevend, Robuust en Aantrekkelijk. Jaarlijks wordt een begroting opgesteld en wordt voor Aboma Inspections bv een jaarplan opgesteld met concrete doelstellingen. Deze doelstellingen worden op regelmatige basis geëvalueerd.

Middelen voor verbeteringen zijn onder andere het meldingsstelsel voor verbeteringen door de medewerkers, input vanuit belanghebbenden, de directiebeoordeling, de interne en de externe audits.

Alle medewerkers van Aboma Inspections bv hebben toegang tot deze beleidsverklaring en het bijbehorende managementsysteem via het daarvoor bestemde digitale systeem.

De beleidsverklaring en het bijbehorende managementsysteem geven de bedoelingen van Aboma Inspections bv juist weer. De algemeen manager van Aboma Inspections bv conformeert zich hier aan.



Onafhankelijkheid en onpartijdigheid

Aboma Inspections bv heeft geen binding – anders dan in de zin van aannemer van opdrachten – met de ontwerper, fabrikant, leverancier, installateur, koper, eigenaar of onderhoudsfirmas van het materieel waar de dienstverlening betrekking op heeft.

De elementen die in de betreffende normen NEN-EN-ISO/IEC 17020 en NEN-EN-ISO/IEC 17065 zijn genoemd m.b.t. onafhankelijkheid en onpartijdigheid, zijn in een risico inventarisatie opgenomen door de algemeen manager. Deze risico inventarisatie wordt jaarlijks in de management review geëvalueerd en indien nodig bijgesteld.

Veiligheid, gezondheid en Milieu (VGM)

Een van de bedrijfsdoelstellingen van ons bedrijf is het zo goed mogelijk waarborgen van de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers alsmede het milieu. Ons beleid is erop gericht om persoonlijk letsel, materiële- en milieuschade zoveel mogelijk te voorkomen. Dit aan de hand van een inventarisatie en evaluatie van in ons bedrijf voorkomende gevaren en met inachtneming van wetten en normen, terwijl ook de stand der techniek, gezondheid- of milieukunde aanleiding kan zijn om ons VGM-beleid aan te scherpen. Verliezen door ongevallen en milieu-incidenten kunnen worden beheerst door goed management en een actieve betrokkenheid van allen, dus leidinggevende en overige werknemers tezamen. Wij beschouwen deze twee punten, waarin op het gebied van VGM essentiële onderdelen als instructie, overleg en toezicht zijn verweven, dan ook als prioriteiten in onze bedrijfsvoering. Door dit in woord en daad uit te dragen en door terugkoppeling van opgedane ervaringen streven wij naar voortdurende verbetering van VGM-zaken. Verbetering enerzijds door het formuleren en realiseren van verbeterdoelen in ons actieplan, anderzijds door het behalen en behouden van het VCA*-certificaat.

De uitwerking van ons VGM-beleid is vastgesteld in ons handboek waarin alle VGM-taken en -verantwoordelijkheden zijn omschreven. De voor leidinggevende benodigde taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn impliciet verweven in hun functie en beschreven in hun functieomschrijving.

Ede, 13 januari 2025

handtekening

A handwritten signature in blue ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke at the end.

B. van Gruijthuisen
algemeen manager