



Beleidsverklaring Aboma Certification bv

Deze beleidsverklaring is een invulling van de missie en visie van Aboma en helpt mee de strategie van Aboma om te zetten naar beleid. De missie van de organisatie luidt:

“Samen met onze klanten bevorderen wij een veilige en gezonde werkomgeving waarmee ook faalkosten en belasting van het milieu voorkomen worden.”

Aboma wil voor haar klanten de integrale voorkeurspartner zijn in het verbeteren en borgen van veilig en gezond werken, milieu en kwaliteit. Dit bereiken wij door vernieuwend te zijn op de gebieden van informatievoorziening en -analyse, duurzame inzetbaarheid (preventie) en gedragsbeïnvloeding.

Voor Aboma Certification bv zijn de volgende uitgangspunten geformuleerd ten aanzien van kwaliteit, gezond en veilig werken en milieu:

- Het voldoen aan de eisen van belanghebbenden, wet- en regelgeving en eisen die het bedrijf zich stelt op het gebied van kwaliteit en milieuaspecten;
- Het leveren van een duurzame maatschappelijke bijdrage op het gebied van gezond- en veilig werken van haar medewerkers en alle belanghebbenden die hieronder vallen;
 - Het voorkomen van persoonlijk letsel van haar eigen en ingeleende medewerkers en onderaannemers;
 - Materiële schade en de belasting van het milieu te voorkomen of minimaliseren;
 - De CO₂-uitstoot te reduceren;
 - Te streven naar continue verbetering op het gebied van KAM;
- Het managementsysteem moet blijvend voldoen aan:
 - NEN-EN ISO 17021-1
 - NEN-EN ISO 17065
 - De eisen uit NEN-EN ISO 14001 en het bijbehorende SCCM-certificatieschema;
 - Het SCCM-certificatieschema CO₂-reductiemanagement met ISO14001
- De geleverde kwaliteit moet een basis vormen voor het aangaan en onderhouden van duurzame relaties met belanghebbenden vanuit een zakelijke en klantgerichte opstelling
- De bereikte deskundigheid van het personeel moet worden onderhouden en vergroot om blijvend toegevoegde waarde aan de belanghebbenden te kunnen leveren.

Om invulling te kunnen geven aan deze uitgangspunten zijn enerzijds middelen, tijd en faciliteiten nodig en anderzijds is samenwerking en overleg met alle belanghebbenden onontbeerlijk. Daarom zal er voldoende aandacht worden besteed aan het opleiden en trainen van medewerkers en zullen ook belanghebbenden worden gehoord om onze rol als integrale voorkeurspartner te vergroten.

Er is gekozen voor integrale kwaliteitszorg. Dit is een continu proces, waarbij door beheersing en borging voortdurend gestreefd wordt naar kwaliteitsverbetering, verbetering van de klanttevredenheid, verbetering op het gebied van gezond en veilig werken en verbetering van de milieuprestaties van de organisatie.

De Algemeen Manager van Aboma Certification bv is verantwoordelijk voor het onderhouden van het managementsysteem en het behouden van accreditatie. De Algemeen Manager is tevens verantwoordelijk voor kwaliteit, gezond en veilig werken en de milieuprestaties van de organisatie.

Een strategisch plan 2020-2024 is het uitgangspunt van de missie, visie en strategie van Aboma Certification inclusief de doelstellingen behorende bij de kernwaarden Toonaangevend, Robuust en Aantrekkelijk. Jaarlijks wordt een begroting opgesteld en wordt voor Aboma Certificering bv een jaarplan opgesteld met concrete doelstellingen. Deze doelstellingen worden op regelmatige basis geëvalueerd.

Middelen voor verbeteringen zijn onder andere het meldingsysteem voor verbeteringen door de medewerkers, input vanuit belanghebbenden, de directiebeoordeling, de interne en de externe audits.

Alle medewerkers van Aboma Certification hebben toegang tot deze beleidsverklaring en het bijbehorende managementsysteem via het daarvoor bestemde digitale systeem.

De beleidsverklaring en het bijbehorende managementsysteem geven de bedoelingen van Aboma Certification bv juist weer. De Algemeen Manager van Aboma Certification bv conformeert zich hieraan.

Aboma Certification bv heeft geen binding met opdrachtgever anders dan die van aannemer van opdrachten voor certificering conform hiervoor opgestelde regels in het kwaliteitshandboek. Verder is Aboma Certification bv niet de ontwerper, fabrikant, installateur, verspreider, bediener of onderhouder van het gecertificeerde product, proces of service. Aboma Certification bv geeft of verzorgt geen advies of consultancydiensten aan klanten. Aboma Certification bv geeft geen managementadvies aan en verzorgt ook geen interne audit voor klanten waar het managementsysteem of een product, proces of service beoordeeld moet worden.

Onafhankelijkheid

Aboma Certification bv heeft geen binding met opdrachtgever anders dan die van aannemer van opdrachten voor systeemcertificering of product, proces of service certificering conform hiervoor opgestelde regels in dit kwaliteitshandboek.

De onpartijdigheid/onafhankelijkheid van Aboma Certification wordt minimaal jaarlijks getoetst door het College van onafhankelijkheid en onpartijdigheid van Aboma Certification. Dit College wordt betrokken bij:

- beleidsontwikkeling met betrekking tot de onpartijdigheid van certificatieactiviteiten;
- het tegengaan van activiteiten die in strijd zouden kunnen zijn met objectieve certificatieactiviteiten;
- advies geven over kwesties die vertrouwen in certificatie kunnen beïnvloeden inclusief openheid, helderheid, beeldvorming en/of publieke opinie;
- jaarlijkse beoordeling van het certificatieproces en evalueren betreffende onpartijdigheid/onafhankelijkheid.

Het College heeft toegang tot die informatie om te kunnen beoordelen of onpartijdig/onafhankelijk is gehandeld. Het College kan onafhankelijk actie voeren als hun advies door Algemeen Manager niet wordt geëerbiedigd.

De risico's die de onafhankelijkheid of integriteit kunnen beïnvloeden zijn opgenomen in een risico-inventarisatie, Hierin zijn ook de maatregelen opgenomen hoe deze risico's opgeheven/bepert kunnen worden. Deze risico-inventarisatie wordt minimaal jaarlijks geëvalueerd tijdens de directiebeoordeling, zie daarvoor de risico-inventarisatie in Quality Insight.

Ede, 1 oktober 2022

Aboma Certification BV



W.J.G. Riel

Algemeen Manager